

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.การวางแผนกำลังคน	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.โคกสว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างานเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)
2.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล นางนงนภภัทร แสงระวี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด -ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล นางสาวปิยะพร วีรวัฒนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.66-31 มี.ค.67) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.67-30 ก.ย.67)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4.การส่งเสริมคุณธรรมและ รักษาวินัย	-จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรท้องถิ่นประจำปี 2567	10,000 บาท	26 เมษายน 2567	-ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เสริมสร้างพัฒนาจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่ สร้างสรรค์มีจิตสำนึกต่อหน้าที่
5.การพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี และดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	200,000	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-มีการดำเนินการจัดทำแผน แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2567-2569 โดย พิจารณาบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานของตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผน -มีการวางแผนพิจารณาส่ง บุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสาย งาน
6.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง