

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

รายงานความผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) มาตรการ / กิจกรรม	(๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. ประกาศนโยบาย NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้หน่วยงาน ประชาชน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบบุคคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง ฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ : https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๑๙๖๗๑ https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๑๙๔๔๘
๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ” อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้า ในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏ พบว่าบุคคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ : https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๑๙๖๗๑

	ปรารภนาติผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์ แทน” โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยังหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้ ไม่รับของขวัญ” อวยพรก็เพียงพอ งดรับของขวัญ/กระเช้าในช่วงเทศกาลและโอกาสอื่นใดให้ส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์แทน เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น	https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๑๙๔๙๘
๓. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Do's & Don'ts) ขอควรทำ (Do's) ขอไม่ควรทำ	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ปรากฏว่าไม่มีการถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏตามลิงค์ : https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๒๒๙๗๙ ปรากฏตามลิงค์ : https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๒๒๙๖๘ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคคลากรในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏตามลิงค์ : https://www.koksawang-plapak.go.th/?p=๒๒๙๖๓

	(Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	
๔. การจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการเพื่อ ๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ๒. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดี งามระหว่างกันและกัน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความสามัคคีมากยิ่งขึ้นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏตามลิงค์ : https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๒๖๕๔๐๑๗๘๒๐๗

	ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทาง จริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและ ข้อไม่ควรทำ	
--	--	--